

DÉCLARATION DE CONFIDENTIALITÉ

**Règlement général sur la protection des données
(UE 2016/679), articles 12 à 14**

Mise à jour : 2025-03-04

Cette déclaration de confidentialité décrit le traitement des données personnelles des candidats à un emploi d'Aidian.

Nous pouvons mettre à jour ou modifier cette politique de confidentialité à tout moment et, lorsque la loi l'exige, les personnes concernées en seront informées.

1. Responsable du traitement et/ou responsable conjoint du traitement	Aidian Koivu-Mankkaan tie 6 B 02200 Espoo Finlande Tél. +358 10 309 300 ID de l'entreprise : 1855216-1
2. Coordonnées pour les questions de protection des données	Délégué à la protection des données : Adresse e-mail : dataprotection@aidian.eu Téléphone : 010 309 3000 (général) Adresse postale : Aidian Oy / Questions sur la protection des données, Koivu-Mankkaan tie 6B, 02200 Espoo
3. Nom du registre	Registre de recrutement d'Aidian
4. Traitement des données à caractère personnel Objet et base juridique	Les données à caractère personnel sont traitées pour la procédure de sélection de nouveaux employés et stagiaires et pour la mise en œuvre de la mobilité interne. Ces informations nous permettent de contacter les candidats et de prendre des décisions lors du recrutement. Si le demandeur d'emploi est sélectionné pour le poste, les données personnelles fournies par le demandeur d'emploi dans le processus de recrutement seront également utilisées pour établir une relation de travail et, le cas échéant, pour des tâches liées au recrutement. Base juridique du traitement des données à caractère personnel : • Intérêt légitime du responsable du traitement (article 6, paragraphe 1, point f) du RGPD) ○ La base principale du traitement pendant le processus de recrutement. ○ Conservation des informations sur les candidats non sélectionnés pour un poste vacant après le processus de recrutement afin que nous puissions utiliser ces informations ultérieurement pour d'autres postes vacants possibles. ○ La proportionnalité du traitement par rapport aux intérêts de la personne concernée a été vérifiée sur la base d'une mise en balance des intérêts. • Contrat (article 6, paragraphe 1, point b) du RGPD) ○ Lors de l'établissement d'un contrat de travail avec le candidat sélectionné. • Consentement (article 6, paragraphe 1, point a) du RGPD) ○ Collecter des informations sur le candidat à l'emploi à partir de sources autres que le candidat lui-même, telles que les personnes qui le recommandent, les évaluations de personnalité et d'aptitude, les habilitations de sécurité, les tests

	de dépistage de drogues et les informations accessibles au public, telles que LinkedIn ou un autre service.
5. Contenu des données du registre	Communauté de talents/candidatures spontanées : • Informations de base, telles que le prénom et le nom (obligatoire), le lieu de résidence et la langue. • Coordonnées, telles que l'adresse e-mail (obligatoire) et le numéro de téléphone. • Informations sur l'aptitude et autres informations sur vous-même et vos antécédents fournies par le candidat, telles qu'un lien vers votre profil LinkedIn, une photo, des informations sur vos compétences et votre expérience, des informations sur votre formation et vos antécédents professionnels (candidature spontanée). Processus de recrutement : • Informations de base, telles que le prénom et le nom de famille (obligatoire). • Coordonnées, telles que l'adresse e-mail (obligatoire) et le numéro de téléphone. • Informations sur l'aptitude et autres informations sur vous-même et vos antécédents fournies par le candidat, telles qu'un lien vers votre profil LinkedIn, une photo, des informations sur vos compétences et votre expérience, des informations sur votre formation et vos antécédents professionnels, des compétences linguistiques. • Informations relatives à l'emploi pour lequel vous avez postulé, telles que la nature de la relation de travail, les attentes salariales, la date d'entrée en fonction, les informations sur le permis de conduire ou d'autres informations spécifiques liées à la nature du poste. ○ Le cas échéant, des informations sur les références fournies par le candidat (avec son consentement exprès). ○ Si nécessaire, des informations relatives à des évaluations de la personnalité et de l'aptitude, à des tests de dépistage de drogues ou à des habilitations de sécurité (avec son consentement exprès). ○ Toute autre information fournie volontairement par le candidat dans le cadre du processus de recrutement. ○ Les informations concernant le processus de recrutement, telles que les informations sur les entretiens de suivi ou les interruptions du processus, ainsi que les notes prises pendant le processus. Le demandeur d'emploi peut décider quelles informations fournir, mais refuser de fournir certaines des informations ci-dessus ou ne pas consentir au processus d'évaluation ou à l'habilitation de sécurité, qui est une condition préalable au poste pour lequel il postule, peut, dans certaines circonstances, signifier que le processus de recrutement ne peut pas aller de l'avant avec le candidat parce que l'aptitude du candidat pour le poste ne peut pas être correctement évaluée.
6. Sources d'information	En règle générale, le demandeur d'emploi fournit lui-même les données personnelles traitées dans le cadre du processus de recrutement au responsable du traitement. En outre, les données comprennent celles stockées lors du processus de recrutement. Avec le consentement du chercheur d'emploi, les informations nécessaires au recrutement peuvent également être obtenues auprès d'autres sources d'information, telles que les recommandataires. Nous pouvons également faire appel à des consultants en recrutement externes qui recherchent des employés potentiels en notre nom.
7. Divulgations et destinataires des données et transferts de données en dehors de l'UE/ETA	Le traitement des données à caractère personnel a été sous-traité aux prestataires de services suivants qui traitent les données à caractère personnel pour le compte du responsable du traitement : • Pour les fournisseurs de systèmes de recrutement ○ Le système de recrutement utilise des services cloud internationaux, susceptibles de transférer des données en

	dehors de l'UE/EEE, même si les données sont hébergées sur des serveurs situés dans l'UE/EEE. Tout transfert de données hors de l'UE/EEE sera effectué conformément aux clauses types de la Commission ou au cadre du bouclier de protection des données UE-États-Unis (DPF) et à d'autres garanties appropriées. • Pour les consultants en recrutement • Pour l'évaluation de l'aptitude des fournisseurs. En outre, Aidian peut, le cas échéant, divulguer des données aux autorités compétentes afin de remplir ses obligations légales.
8. Durée de conservation des données personnelles	Les données à caractère personnel sont conservées aussi longtemps que nécessaires aux fins du traitement des données à caractère personnel ou pour se conformer aux obligations légales du responsable du traitement. Les délais de conservation tiennent compte, par exemple, des délais légaux de réclamation et des obligations de l'employeur. Communauté d'experts : • Les données stockées dans la communauté d'experts sont conservées pendant 12 mois à compter de leur mise à disposition ou de leur modification. Processus de recrutement : • Les données du processus de recrutement sont conservées pendant 24 mois à compter de la fin du processus de recrutement.
9. Principes de la protection des registres	Les données à caractère personnel sont protégées par des mesures techniques et organisationnelles appropriées contre le traitement et l'accès non autorisés. Documents papier: Les éventuels documents papier sont stockés dans un espace verrouillé, accessible aux personnes autorisées qui se sont engagées à respecter la confidentialité. Données stockées électroniquement : La protection du registre s'appuie sur une protection technique des données (plusieurs mécanismes de sécurité, tels que le contrôle d'accès, les pare-feu, les dispositions relatives aux mots de passe) et les données stockées électroniquement ne sont accessibles qu'aux personnes autorisées qui se sont engagées à respecter la confidentialité. En outre, des garanties organisationnelles sont mises en place, telles qu'une formation appropriée du personnel et des instructions sur la protection des données. Aidian dispose d'une politique et de directives en matière de violation de données qui nous permettent de réagir rapidement aux situations potentielles de violation de données. Conformément à la politique, nous évaluons les risques potentiels et, si nécessaire, informons le médiateur de la protection des données et les personnes concernées.
10. Prise de décision automatisée	Les données à caractère personnel figurant dans le registre de recrutement ne font pas l'objet d'une prise de décision automatisée. Cependant, nous pouvons utiliser l'intelligence artificielle du système de recrutement, par exemple pour préparer des résumés de notes. L'intelligence artificielle n'est utilisée que pour soutenir le processus de recrutement, les décisions et les choix sont toujours faits par la personne responsable du recrutement.
11. Droits de la personne concernée	La personne concernée dispose des droits suivants, décrits dans la présente section, qu'elle peut exercer en contactant le responsable du traitement à l'aide des coordonnées figurant au point 2. Le cas échéant, nous pouvons vous demander de clarifier votre demande. Veuillez noter que l'applicabilité et l'étendue de vos droits sont précisées au cas par cas conformément au Règlement général sur la protection des données de l'UE et que vous pouvez ne pas disposer des droits mentionnés ci-dessous dans tous les cas. En outre, Aidian Oy peut avoir besoin de demander des informations supplémentaires au

	demandeur afin que nous puissions vérifier l'identité ou l'autorisation du demandeur. • Retrait du consentement ○ Vous pouvez retirer votre consentement à tout moment en nous informant de votre opposition à l'aide des coordonnées figurant au point 2. Le retrait du consentement n'affecte pas la licéité du traitement des données effectué avant le retrait. • Droit d'être informé sur le traitement des données à caractère personnel et de consulter vos données à caractère personnel ○ Vous avez le droit d'obtenir des informations sur le traitement de vos données personnelles. Nous nous efforçons de fournir une image complète du traitement des données personnelles dans le cadre de nos opérations à travers des descriptions de nos pratiques en matière de protection des données, telles que des déclarations de protection des données. En outre, vous avez toujours le droit de poser d'autres questions sur le traitement de vos données personnelles. Vous avez le droit de demander l'accès aux données à caractère personnel vous concernant auprès du responsable du traitement et de recevoir une copie de ces données. • Droit de rectification ○ Si nos données personnelles vous concernant sont incorrectes ou incomplètes, vous avez le droit d'exiger que ces données soient corrigées. Si nous corrigeons vos données personnelles sur la base de votre demande, nous informerons, conformément au règlement général sur la protection des données, toutes les parties auxquelles les données incorrectes ont été précédemment communiquées de la correction, dans la mesure du possible. • Droit à l'effacement ○ Vous pouvez demander l'effacement de vos données personnelles conformément au règlement général sur la protection des données, par exemple si vos données ont été utilisées illégalement ou si les données ne sont plus nécessaires. Toutefois, il n'existe pas de droit à l'effacement, par exemple si le traitement des données est fondé sur la loi ou si les données sont nécessaires à la constatation, à l'exercice ou à la défense d'un droit en justice. Le responsable du traitement peut refuser de procéder à l'effacement pour les motifs prévus par la loi. • Droit à la limitation du traitement ○ Si vous estimez que nous traitons vos données personnelles, par exemple, de manière illégale, incorrecte ou si vous vous êtes opposé au traitement de vos données, vous pouvez nous demander de limiter le traitement de vos données personnelles conformément au Règlement général sur la protection des données. Dans ce cas, nous ne pouvons traiter les données que dans des situations limitées, par exemple avec votre consentement ; pour la constatation, l'exercice ou la défense de droits en justice ; pour des raisons d'intérêt général ; pour la protection d'une autre personne. • Droit à la portabilité des données ○ Vous avez le droit de recevoir les données personnelles que vous nous avez fournies dans un format structuré, couramment utilisé et lisible par machine et, si vous le souhaitez, de faire transmettre ces données à un autre responsable du traitement, lorsque cela est techniquement possible. La demande ne peut être faite que pour des données à caractère personnel qui font l'objet d'un traitement automatisé et dont le traitement est fondé soit sur votre consentement, soit sur un contrat. • Droit d'opposition au traitement ○ Pour des raisons tenant à votre situation personnelle spécifique, vous avez également le droit de vous opposer aux traitements
--	--

	concernant vos données personnelles. Dans le cadre de la demande, vous devez identifier la situation spécifique dans laquelle vous vous opposez au traitement. Dans un tel cas, nous ne pouvons plus traiter vos données personnelles, à moins qu'il n'existe des motifs légitimes impérieux pour le traitement qui prévalent sur vos intérêts, droits et libertés, ou si le traitement est nécessaire à la constatation, à l'exercice ou à la défense de droits en justice. Nous pouvons refuser de donner suite à une demande d'opposition pour les motifs prévus par la loi. • Droit d'introduire une réclamation auprès d'une autorité de contrôle - o Vous avez le droit d'introduire une réclamation auprès d'une autorité de contrôle compétente, notamment dans l'État membre de l'UE où vous avez votre résidence habituelle ou votre lieu de travail ou où l'infraction présumée a eu lieu, si vous estimez que le traitement des données à caractère personnel vous concernant enfreint le droit de la protection des données. En Finlande, l'autorité de contrôle est le bureau du médiateur finlandais pour la protection des données (coordonnées actuelles www.tietosuoja.fi). Vous pouvez également obtenir plus d'informations sur le traitement des données personnelles et vos droits auprès du Bureau du médiateur finlandais pour la protection des données.
--	---