

**DATENSCHUTZERKLÄRUNG**

**EU-Datenschutz-Grundverordnung  
(2016/679), Artikel 12-14**

**Aktualisiert: 04.03.2025**

Diese Datenschutzerklärung beschreibt die Verarbeitung der personenbezogenen Daten von Bewerbern bei Aidian's. Wir können diese Datenschutzerklärung jederzeit aktualisieren oder ändern und werden die betroffenen Personen davon in Kenntnis setzen, sofern dies gesetzlich vorgeschrieben ist.

<p><b>1. Für die Verarbeitung Verantwortlicher und/oder Mitverantwortlicher</b></p>	<p>Aidian Koivu-Mankkaan tie 6 B FI-02200 Espoo Finnland Tel. +358 10 309 300 Unternehmens-ID: 1855216-1</p>
<p><b>2. Kontaktdaten für Datenschutzangelegenheiten</b></p>	<p><b>Datenschutzbeauftragter:</b> E-Mail Adresse: dataprotection@aidian.eu Telefon: 010 309 3000 (Zentrale) Postadresse: Aidian Oy / Fragen zum Datenschutz, Koivu-Mankkaan tie 6B, 02200 Espoo</p>
<p><b>3. Name des Registers</b></p>	<p>Aidians Rekrutierungsregister</p>
<p><b>4. Verarbeitung von personenbezogenen Daten</b>  <b>Zweck und Rechtsgrundlage</b></p>	<p>Personenbezogene Daten werden für das Auswahlverfahren neuer Mitarbeiter und Auszubildender sowie für die Durchführung der internen Mobilität verarbeitet. Diese Informationen ermöglichen es uns, Bewerber zu kontaktieren und Entscheidungen bei der Besetzung von Stellen zu treffen. Wenn der Arbeitssuchende für die Stelle ausgewählt wird, werden die vom Arbeitssuchenden im Einstellungsverfahren angegebenen personenbezogenen Daten auch für die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses und gegebenenfalls für Aufgaben im Zusammenhang mit der Einstellung verwendet.</p> <p><b>Rechtsgrundlage für die Verarbeitung personenbezogener Daten:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Legitimiertes Interesse des für die Verarbeitung Verantwortlichen (Artikel 6(1)(f) GDPR)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Die Hauptgrundlage für die Verarbeitung während des Einstellungsverfahrens.</li> <li>○ Aufbewahrung von Informationen über Bewerber, die nicht für eine offene Stelle ausgewählt wurden, nach dem Einstellungsverfahren, damit wir die Informationen später bei anderen möglichen offenen Stellen verwenden können.</li> <li>○ Die Verhältnismäßigkeit der Verarbeitung im Hinblick auf die Interessen der betroffenen Person wurde auf der Grundlage einer Interessenabwägung geprüft.</li> </ul> </li> <li>• <b>Vertrag (Artikel 6(1)(b) GDPR)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ When drawing up an employment contract with the selected job applicant.</li> </ul> </li> <li>• <b>Zustimmung (Artikel 6(1)(a) der GDPR)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Sammeln von Informationen über den Bewerber aus anderen Quellen als dem Bewerber selbst, wie z. B. Empfehlungen des Bewerbers, Persönlichkeits- und Eignungsbewertungen,</li> </ul> </li> </ul>

	<p>Sicherheitsüberprüfungen, Drogentests und öffentlich zugängliche Informationen, wie z. B. LinkedIn oder andere Dienste.</p>
<p><b>5. Dateninhalt des Registers</b></p>	<p><b>Talentgemeinschaft/offene Bewerbungen:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Grundlegende Informationen, wie Vor- und Nachname (erforderlich), Wohnort und Sprache.</li> <li>• Kontaktinformationen, wie E-Mail-Adresse (erforderlich) und Telefonnummer.</li> <li>• Informationen zur Eignung und andere Informationen zu Ihrer Person und Ihrem Hintergrund, die der Bewerber zur Verfügung stellt, z. B. einen Link zu Ihrem LinkedIn-Profil, ein Foto, Informationen zu Ihren Fähigkeiten und Erfahrungen, Informationen zu Ihrer Ausbildung und Ihrem beruflichen Werdegang (sogenannte offene Bewerbung).</li> </ul> <p><b>Einstellungsprozess:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Grundlegende Informationen, wie Vor- und Nachname (erforderlich).</li> <li>• Kontaktinformationen, z. B. E-Mail (erforderlich) und Telefonnummer.</li> <li>• Informationen zur Eignung und andere Informationen zu Ihrer Person und Ihrem Hintergrund, die vom Bewerber zur Verfügung gestellt werden, wie z. B. ein Link zu Ihrem LinkedIn-Profil, ein Foto, Informationen zu Ihren Fähigkeiten und Erfahrungen, Informationen zu Ihrer Ausbildung und Ihrem beruflichen Werdegang, Sprachkenntnisse.</li> <li>• Informationen in Bezug auf die beworbene Stelle, wie z. B. die Art des Beschäftigungsverhältnisses, Gehaltsvorstellungen, Anfangsdatum, Führerscheininformationen oder andere spezifische Informationen in Bezug auf die Art der Stelle.             <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Falls erforderlich, Informationen über die vom Bewerber angegebenen Referenzen (mit gesonderter Zustimmung des Bewerbers).</li> <li>○ Falls erforderlich, Informationen im Zusammenhang mit Persönlichkeits- und Eignungsbeurteilungen, Drogentests oder Sicherheitsüberprüfungen (mit der gesonderten Zustimmung des Bewerbers).</li> <li>○ Alle anderen Informationen, die der Bewerber freiwillig im Zusammenhang mit dem Einstellungsverfahren zur Verfügung gestellt hat.</li> <li>○ Informationen über den Einstellungsprozess, wie z. B. Informationen über Folgegespräche oder Unterbrechungen des Prozesses, sowie Notizen, die während des Prozesses gemacht wurden.</li> </ul> </li> </ul> <p>Der Arbeitsuchende kann selbst entscheiden, welche Informationen er zur Verfügung stellt, aber die Verweigerung einiger der oben genannten Informationen oder die Verweigerung der Zustimmung zum Bewertungsverfahren oder zur Sicherheitsüberprüfung, die eine Voraussetzung für die zu besetzende Stelle ist, kann unter Umständen dazu führen, dass das Einstellungsverfahren mit dem Bewerber nicht fortgesetzt werden kann, weil seine Eignung für die Stelle nicht ordnungsgemäß bewertet werden kann.</p>
<p><b>6. Quellen der Informationen</b></p>	<p>In der Regel stellt der Arbeitsuchende selbst dem für die Verarbeitung Verantwortlichen die im Rahmen des Einstellungsverfahrens verarbeiteten personenbezogenen Daten zur Verfügung. Darüber hinaus handelt es sich um Daten, die im Rahmen des Einstellungsverfahrens gespeichert werden. Mit dem Einverständnis des Arbeitssuchenden können die für die Einstellung erforderlichen Informationen auch von anderen Informationsquellen, wie z. B. den Empfehlungsgebern des Arbeitssuchenden, eingeholt werden. Darüber hinaus können wir externe Personalberater einsetzen, die in unserem Auftrag nach potenziellen Mitarbeitern suchen.</p>
<p><b>7. Weitergabe und Empfänger von Daten und Datenübermittlung außerhalb der EU/ETA</b></p>	<p>Die Verarbeitung personenbezogener Daten wurde an die folgenden Dienstleister ausgelagert, die personenbezogene Daten im Auftrag des für die Verarbeitung Verantwortlichen verarbeiten:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Für Anbieter von Rekrutierungssystemen</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Das Rekrutierungssystem nutzt internationale Cloud-Dienste, die Daten außerhalb der EU/des EWR übertragen können, auch wenn die Daten auf Servern in der EU/dem EWR gespeichert sind. Jegliche Datenübermittlung außerhalb der EU/des EWR erfolgt unter Verwendung der Standardklauseln der Kommission oder des EU-US-Datenschutzschilds (Privacy Shield Framework, DPF) und anderer geeigneter Schutzmaßnahmen.</li> <li>• Für Personalvermittler</li> <li>• Für Anbieter von Eignungsprüfungen.</li> </ul> <p>Darüber hinaus kann Aidian erforderlichenfalls Daten an zuständige Behörden weitergeben, um gesetzliche Verpflichtungen zu erfüllen.</p>
<p><b>8. Aufbewahrungsfrist für personenbezogene Daten</b></p>	<p>Personenbezogene Daten werden so lange gespeichert, wie es für die Zwecke der Verarbeitung personenbezogener Daten oder zur Erfüllung der gesetzlichen Pflichten des für die Verarbeitung Verantwortlichen erforderlich ist. Die Aufbewahrungsfristen berücksichtigen z. B. die gesetzlichen Fristen für Ansprüche und die Verpflichtungen des Arbeitgebers.</p> <p><b>Experten-Gemeinschaft:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Die in der Experten-Community gespeicherten Daten werden für 12 Monate ab dem Zeitpunkt der Bereitstellung oder Änderung der Daten gespeichert.</li> </ul> <p><b>Einstellungsverfahren:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Die Daten aus dem Einstellungsverfahren werden 24 Monate lang ab dem Zeitpunkt des Abschlusses des Einstellungsverfahrens gespeichert.</li> </ul>
<p><b>9. Grundsätze des Registerschutzes</b></p>	<p>Personenbezogene Daten werden durch geeignete technische und organisatorische Maßnahmen vor unbefugter Verarbeitung und unbefugtem Zugriff geschützt.</p> <p><b>Manuelle Materialien:</b> Eventuelle Manuelle Materialien werden in einem verschlossenen Raum aufbewahrt, zu dem nur autorisierte Personen Zugang haben, die sich zur Vertraulichkeit verpflichtet haben.</p> <p><b>Elektronisch gespeicherte Daten:</b> Der Schutz des Registers erfolgt durch technischen Datenschutz (verschiedene Sicherheitsmechanismen wie Zugangskontrolle, Firewalls, Passwortregelungen), und elektronisch gespeicherte Daten können nur von befugten Personen eingesehen werden, die sich zur Vertraulichkeit verpflichtet haben. Darüber hinaus werden organisatorische Sicherheitsvorkehrungen getroffen, wie z. B. eine angemessene Schulung des Personals und Anweisungen zum Datenschutz.</p> <p>Aidian verfügt über eine Richtlinie für Datenschutzverletzungen und Leitlinien, die es uns ermöglichen, schnell auf mögliche Datenschutzverletzungen zu reagieren. Im Einklang mit der Richtlinie bewerten wir potenzielle Risiken und benachrichtigen erforderlichenfalls den Datenschutzbeauftragten und die betroffenen Personen.</p>
<p><b>10. Automatisierte Entscheidungsfindung</b></p>	<p>Personenbezogene Daten im Einstellungsregister unterliegen nicht der automatisierten Entscheidungsfindung. Wir können jedoch die künstliche Intelligenz des Einstellungssystems nutzen, um zum Beispiel Zusammenfassungen von Notizen zu erstellen. Künstliche Intelligenz wird nur zur Unterstützung des Einstellungsprozesses verwendet, Entscheidungen und Auswahlen werden immer von der für die Einstellung zuständigen Person getroffen.</p>
<p><b>11. Rechte der betroffenen Person</b></p>	<p>Die betroffene Person hat die in diesem Abschnitt beschriebenen Rechte, die sie ausüben kann, indem sie den für die Verarbeitung Verantwortlichen unter den in Abschnitt 2 genannten Kontaktdaten kontaktiert. Erforderlichenfalls können wir Sie bitten, Ihr Anliegen zu erläutern. Bitte beachten Sie, dass die Anwendbarkeit und der Umfang Ihrer Rechte in Übereinstimmung mit der EU-</p>

	<p>Datenschutzgrundverordnung von Fall zu Fall festgelegt werden und dass Sie möglicherweise nicht in allen Fällen die unten genannten Rechte haben. Darüber hinaus kann es sein, dass Aidian Oy zusätzliche Informationen vom Antragsteller anfordern muss, damit wir die Identität oder Berechtigung des Antragstellers überprüfen können.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Rücknahme der Zustimmung</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Sie können Ihre Einwilligung jederzeit widerrufen, indem Sie uns den Widerruf unter Verwendung der Kontaktdaten in Abschnitt 2 mitteilen. Der Widerruf der Einwilligung berührt nicht die Rechtmäßigkeit der vor dem Widerruf erfolgten Datenverarbeitung.</li> </ul> </li> <li>• <b>Recht auf Auskunft über die Verarbeitung personenbezogener Daten und auf Einsicht in Ihre personenbezogenen Daten</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Sie haben das Recht auf Auskunft über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten. Wir bemühen uns, durch die Beschreibung unserer Datenschutzpraktiken, wie z. B. Datenschutzerklärungen, ein umfassendes Bild der Verarbeitung personenbezogener Daten in unserem Unternehmen zu vermitteln. Darüber hinaus haben Sie jederzeit das Recht, weitere Fragen zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu stellen. Sie haben das Recht, vom Verantwortlichen Zugang zu den Sie betreffenden personenbezogenen Daten zu verlangen und eine Kopie dieser Daten zu erhalten.</li> </ul> </li> <li>• <b>Recht auf Berichtigung</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Sollten unsere personenbezogenen Daten, die Sie betreffen, unrichtig oder unvollständig sein, haben Sie das Recht, die Berichtigung dieser Daten zu verlangen. Wenn wir Ihre personenbezogenen Daten auf Ihren Wunsch hin berichtigen, werden wir gemäß der Datenschutz-Grundverordnung alle Parteien, denen die unrichtigen Daten zuvor offengelegt wurden, nach Möglichkeit über die Berichtigung informieren.</li> </ul> </li> <li>• <b>Recht auf Löschung</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Sie können die Löschung Ihrer personenbezogenen Daten gemäß der Datenschutz-Grundverordnung verlangen, z. B. wenn Ihre Daten unrechtmäßig verwendet wurden oder nicht mehr benötigt werden. Ein Anspruch auf Löschung besteht jedoch nicht, z. B. wenn die Verarbeitung der Daten auf einer gesetzlichen Grundlage beruht oder die Daten zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen benötigt werden. Der Verantwortliche kann die Löschung aus gesetzlich vorgesehenen Gründen verweigern.</li> </ul> </li> <li>• <b>Recht auf Einschränkung der Verarbeitung</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Wenn Sie der Meinung sind, dass wir Ihre personenbezogenen Daten beispielsweise rechtswidrig oder falsch verarbeiten oder Sie der Verarbeitung Ihrer Daten widersprochen haben, können Sie uns gemäß der Datenschutz-Grundverordnung bitten, die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten einzuschränken. In diesem Fall dürfen wir die Daten nur in eingeschränkten Situationen verarbeiten, beispielsweise mit Ihrer Einwilligung; zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen; aus Gründen des öffentlichen Interesses; zum Schutz einer anderen Person.</li> </ul> </li> <li>• <b>Recht auf Datenübertragbarkeit</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Sie haben das Recht, die personenbezogenen Daten, die Sie uns bereitgestellt haben, in einem strukturierten, allgemein gebräuchlichen und maschinenlesbaren Format zu erhalten und diese Daten, sofern technisch machbar, an einen anderen Verantwortlichen übermitteln zu lassen. Dieser Antrag kann nur für personenbezogene Daten gestellt werden, die automatisch verarbeitet werden und deren Verarbeitung entweder auf Ihrer Einwilligung oder auf einem Vertrag beruht.</li> </ul> </li> <li>• <b>Recht auf Widerspruch der Verarbeitung</b></li> </ul>
--	---

	<ul style="list-style-type: none"><li>○ Aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen persönlichen Situation ergeben, haben Sie zudem das Recht, der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu widersprechen. Im Zusammenhang mit Ihrem Antrag müssen Sie die konkrete Situation darlegen, aufgrund derer Sie der Verarbeitung widersprechen. In diesem Fall dürfen wir Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr verarbeiten, es sei denn, es liegen zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung vor, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen. Wir können einem Widerspruchsantrag aus gesetzlich vorgesehenen Gründen nicht nachkommen.</li><li>• <b>Recht auf Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde</b><ul style="list-style-type: none"><li>○ Sie haben das Recht, eine Beschwerde bei einer zuständigen Aufsichtsbehörde einzureichen, insbesondere in dem EU-Mitgliedstaat, in dem Sie Ihren gewöhnlichen Aufenthalt oder Arbeitsplatz haben oder in dem der mutmaßliche Verstoß stattgefunden hat, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten gegen das Datenschutzrecht verstößt. In Finnland ist die zuständige Aufsichtsbehörde das Büro des finnischen Datenschutzbeauftragten (aktuelle Kontaktdaten: <a href="http://www.tietosuojafi.fi">www.tietosuojafi.fi</a>). Dort können Sie auch weitere Informationen über die Verarbeitung personenbezogener Daten und Ihre Rechte erhalten.</li></ul></li></ul>
--	---