

PRIVATLIVSPOLITIK

EU's generelle databeskyttelsesforordning
(2016/679), Artikler 12-14

Opdateret: 2025-03-04

Denne privatlivspolitik beskriver behandlingen af Aidian's jobansøgere's personoplysninger. Vi kan opdatere eller ændre denne privatlivspolitik til enhver tid, og hvis det kræves ved lov, vil vi underrette de registrerede herom.

1. Dataansvarlig og/eller fælles dataansvarlig	Aidian Koivu-Mankkaan tie 6 B FI-02200 Espoo Finland Tel. +358 10 309 300 Business ID: 1855216-1
2. Kontaktoplysninger for databeskyttelsesspørgsmål	Databeskyttelsesansvarlig: E-mail adresse: dataprotection@aidian.eu Telefon: 010 309 3000 (center) Post adresse: Aidian Oy / Data protection issues, Koivu-Mankkaan tie 6B, 02200 Espoo
3. Navn på registeret	Aidian's rekrutteringsregister
4. Behandling af personoplysninger. Formål og juridisk grundlag	Personoplysninger behandles til udvælgelsesproceduren af nye medarbejdere og praktikanter samt til implementering af intern mobilitet. Disse oplysninger giver os mulighed for at kontakte ansøgere og træffe beslutninger ved besættelse af stillinger. Hvis jobansøgeren vælges til stillingen, vil de personoplysninger, som jobansøgeren har givet i rekrutteringsprocessen, også blive brugt til at etablere et ansættelsesforhold og til opgaver relateret til rekruttering, hvor det er relevant. Juridisk grundlag for behandling af personoplysninger: • Legitim interesse for den dataansvarlige (Artikel 6(1)(f) GDPR) ○ Hovedgrundlaget for behandling under rekrutteringsprocessen. ○ Opbevaring af oplysninger om ansøgere, der ikke blev valgt til en åben stilling efter rekrutteringsprocessen, så vi kan bruge oplysningerne senere til andre mulige åbne stillinger. ○ Proportionaliteten af behandlingen i forhold til den registreredes interesser er blevet verificeret på grundlag af en afvejning af interesser. • Kontrakt (Artikel 6(1)(b) GDPR) ○ Ved udarbejdelse af en ansættelseskontrakt med den valgte jobansøger • Samtykke (Artikel 6(1)(a) GDPR) ○ Indsamling af oplysninger om jobansøgeren fra andre kilder end jobansøgeren selv, såsom jobansøgerens anbefalere, personligheds- og egnethedsvurderinger, sikkerhedsgodkendelser, narkotikatest og offentligt tilgængelige oplysninger, såsom LinkedIn eller en anden tjeneste.
5. Registerets dataindhold	Talentfællesskab/åbne ansøgninger: • Grundlæggende oplysninger, såsom fornavn og efternavn (påkrævet), bopæl og sprog.

	• Kontaktoplysninger, såsom e-mailadresse (påkrævet) og telefonnummer. • Egnethedsoplysninger og andre oplysninger om dig selv og din baggrund, som er givet af jobansøgeren, såsom et link til din LinkedIn-profil, et foto, oplysninger om dine færdigheder og erfaringer, uddannelses- og arbejdshistorik (såkaldt åben ansøgning). Rekrutteringsproces: • Grundlæggende oplysninger, såsom fornavn og efternavn (påkrævet). • Kontaktoplysninger, såsom e-mail (påkrævet) og telefonnummer. • Egnethedsoplysninger og andre oplysninger om dig selv og din baggrund, som er givet af jobansøgeren, såsom et link til din LinkedIn-profil, et foto, oplysninger om dine færdigheder og erfaringer, uddannelses- og arbejdshistorik, sprogkundskaber. • Oplysninger relateret til det ansøgte job, såsom typen af ansættelsesforholdet, lønforventninger, startdato, kørekortoplysninger eller andre specifikke oplysninger relateret til jobbeskrivelsen. ○ Hvis nødvendigt, oplysninger om referencer givet af jobansøgeren (med jobansøgerens separate samtykke). ○ Hvis nødvendigt, oplysninger relateret til personligheds- og egnethedsvurderinger, narkotikatest eller sikkerhedsgodkendelser (med jobansøgerens separate samtykke). ○ Eventuelle andre oplysninger, som jobansøgeren frivilligt har givet i forbindelse med rekrutteringsprocessen. ○ Oplysninger vedrørende rekrutteringsprocessen, såsom oplysninger om opfølgende interviews eller afbrydelser i processen, og noter lavet under processen Jobansøgeren kan selv beslutte, hvilke oplysninger der skal gives, men hvis man nægter at give nogle af de ovennævnte oplysninger eller ikke giver samtykke til vurderingsprocessen eller sikkerhedsgodkendelsen, som er en forudsætning for den ansøgte stilling, kan det i visse tilfælde betyde, at rekrutteringsprocessen ikke kan fortsætte med kandidaten, fordi kandidatens egnethed til jobbet ikke kan vurderes korrekt.
6. Informationskilder	Som en regel, giver jobansøgeren selv de personoplysninger, der behandles i rekrutteringsprocessen, til den dataansvarlige. Derudover består dataene af data, der er gemt i rekrutteringsprocessen. Med jobansøgerens samtykke kan nødvendige oplysninger til rekruttering også indhentes fra andre informationskilder, såsom jobansøgerens anbefalere. Derudover kan vi bruge eksterne rekrutteringskonsulenter, der søger efter potentielle medarbejdere på vores vegne.
7. Videregivelse og modtagere af data samt dataoverførsler uden for EU/EØS	Behandlingen af personoplysninger er blevet outsourcet til følgende tjenesteudbydere, som behandler personoplysninger på vegne af den dataansvarlige: • For rekrutteringssystemudbyder ○ Rekrutteringssystemet anvender internationale cloud-tjenester, som kan overføre data uden for EU/EØS, selvom dataene er placeret på servere i EU/EØS. Enhver dataoverførsel uden for EU/EØS vil blive foretaget ved hjælp af Kommissionens standardklausuler eller EU-US Privacy Shield Framework (DPF) og andre passende sikkerhedsforanstaltninger • For rekrutteringskonsulenter • For leverandører af egnethedsvurderinger Derudover kan Aidian, hvis nødvendigt, videregive data til kompetente myndigheder for at opfylde juridiske forpligtelser.
8. Opbevaringsperiode for personoplysninger	Personoplysninger opbevares så længe, det er nødvendigt for formålene med behandlingen af personoplysninger eller for at overholde den dataansvarliges

	lovpligtige forpligtelser. Opbevaringsperioderne tager hensyn til eksempelvis de lovbestemte perioder for krav og arbejdsgiverens forpligtelser. Ekspertfællesskab: - Data, der er gemt i ekspertfællesskabet, opbevares i 12 måneder fra det tidspunkt, hvor dataene blev leveret eller ændret. Rekrutteringsproces: - Data fra rekrutteringsprocessen opbevares i 24 måneder fra det tidspunkt, hvor rekrutteringsprocessen slutter.
9. Principper for registerbeskyttelse	Personoplysninger beskyttes af passende tekniske og organisatoriske foranstaltninger mod uautoriseret behandling og adgang Manuelt materiale: Mulig manuelt materiale opbevares i et aflåst rum, som kun kan tilgås af autoriserede personer, der har forpligtet sig til fortrolighed. Elektronisk lagrede data: Beskyttelsen af registeret anvender teknisk databeskyttelse (flere sikkerhedsmekanismer, såsom adgangskontrol, firewall, passwordordninger) og elektronisk lagrede data kan kun tilgås af autoriserede personer, der har forpligtet sig til fortrolighed. Derudover anvendes organisatoriske beskyttelsesforanstaltninger, såsom passende personaleuddannelse og instruktioner om databeskyttelse Aidian har en politik og retningslinjer for databrud, der gør det muligt for os at reagere hurtigt på potentielle databrudssituationer. I overensstemmelse med politikken vurderer vi potentielle risici og, hvis nødvendigt, underretter Databeskyttelsesombudsmanden og de registrerede
10. Automatiseret beslutningstagning	Personoplysninger i rekrutteringsregisteret er ikke underlagt automatiseret beslutningstagning. Vi kan dog anvende kunstig intelligens i rekrutteringssystemet, for eksempel til at udarbejde resuméer af noter. Kunstig intelligens bruges kun til at støtte rekrutteringsprocessen, beslutninger og valg træffes altid af den person, der er ansvarlig for rekruttering
11. Rettigheder for den registrerede	Den registrerede har følgende rettigheder, som er beskrevet i denne sektion, og som den registrerede kan udøve ved at kontakte den dataansvarlige ved hjælp af kontaktoplysningerne i sektion 2. Hvis nødvendigt, kan vi bede dig om at præcisere din anmodning. Bemærk, at anvendeligheden og omfanget af dine rettigheder er specificeret fra sag til sag i overensstemmelse med EU's generelle databeskyttelsesforordning, og at du muligvis ikke har de nævnte rettigheder i alle tilfælde. Derudover kan Aidian Oy have behov for at anmode om yderligere oplysninger fra anmoderen, så vi kan verificere anmoderens identitet eller autorisation Tilbagetrækning af samtykke - Du kan til enhver tid trække dit samtykke tilbage ved at give os besked om din tilbagetrækning ved hjælp af kontaktoplysningerne i sektion 2. Tilbagetrækning af samtykke påvirker ikke lovligheden af databehandling, der er udført før tilbagetrækningen. Ret til information om behandlingen af personoplysninger og til at inspicere dine personoplysninger - Du har ret til information om behandlingen af dine personoplysninger. Vi bestræber os på at give et omfattende billede af behandlingen af personoplysninger i vores operationer gennem beskrivelser af vores databeskyttelsespraksis, såsom databeskyttelseserklæringer. Derudover har du altid ret til at stille yderligere spørgsmål om behandlingen af dine personoplysninger data. Du har ret til at anmode om adgang til

	de personoplysninger, der vedrører dig, fra den dataansvarlige og til at modtage en kopi af disse oplysninger • Ret til berigtigelse ○ Hvis vores personoplysninger om dig er forkerte eller ufuldstændige, har du ret til at kræve, at oplysningerne bliver rettet. Hvis vi retter dine personoplysninger baseret på din anmodning, vil vi i overensstemmelse med den generelle databeskyttelsesforordning informere alle parter, som de forkerte oplysninger tidligere er blevet videregivet til, om rettelsen, hvis det er muligt. • Ret til sletning ○ Du kan anmode om, at dine personoplysninger bliver slettet i overensstemmelse med den generelle databeskyttelsesforordning, f.eks. hvis dine oplysninger er blevet brugt ulovligt eller oplysningerne ikke længere er nødvendige. Der er dog ingen ret til sletning, f.eks. hvis behandlingen af oplysningerne er baseret på lov, eller oplysningerne er nødvendige for at etablere, udøve eller forsvare et juridisk krav. Den dataansvarlige kan nægte at udføre sletningen på grundlag af lovbestemte grunde. • Ret til begrænsning af behandling ○ Hvis du mener, at vi behandler dine personoplysninger, f.eks. ulovligt, forkert eller du har gjort indsigelse mod behandlingen af dine oplysninger, kan du bede os om at begrænse behandlingen af dine personoplysninger i overensstemmelse med den generelle databeskyttelsesforordning. I dette tilfælde kan vi kun behandle oplysningerne i begrænsede situationer, såsom med dit samtykke; for etablering, udøvelse eller forsvar af juridiske krav; af hensyn til offentlighedens interesse; for beskyttelse af en anden person. • Ret til dataportabilitet ○ Du har ret til at modtage de personoplysninger, du har givet os, i et struktureret, almindeligt anvendt og maskinlæsbart format og, hvis du ønsker det, få disse oplysninger overført til en anden dataansvarlig, hvor det er teknisk muligt. Anmodningen kan kun foretages for personoplysninger, der behandles automatisk, og hvis behandling enten er baseret på dit samtykke eller på en kontrakt. • Ret til at gøre indsigelse mod behandling ○ Af grunde, der vedrører din specifikke personlige situation, har du også ret til at gøre indsigelse mod behandlingsaktiviteter vedrørende dine personoplysninger. I forbindelse med anmodningen skal du identificere den specifikke situation, som du gør indsigelse mod behandlingen på grundlag af. I et sådant tilfælde må vi ikke længere behandle dine personoplysninger, medmindre der er tvingende legitime grunde til behandlingen, der tilsidesætter dine interesser, rettigheder og friheder, eller hvis behandlingen er nødvendig for etablering, udøvelse eller forsvar af juridiske krav. Vi kan nægte at efterkomme en anmodning om indsigelse på grundlag af lovbestemte grunde. • Ret til at indgive en klage til en tilsynsmyndighed ○ Du har ret til at indgive en klage til en kompetent tilsynsmyndighed, især i den EU-medlemsstat, hvor du har din sædvanlige bopæl eller arbejdssted, eller hvor den påståede overtrædelse har fundet sted, hvis du mener, at behandlingen af personoplysninger vedrørende dig overtræder databeskyttelsesloven. I Finland er tilsynsmyndigheden Databeskyttelsesombudsmandens kontor (nuværende kontaktoplysninger www.tietosuoja.fi). Du kan også få mere information om behandlingen af personoplysninger og dine rettigheder fra Kontoret for den finske databeskyttelsesombudsmand.
--	--